

Interne Jobcoach

📍 Landgraaf 🕒 24



Bij MeanderGroep geloven we in de kracht van werken. Werk gaat verder dan alleen een bron van inkomen; het geeft mensen een gevoel van erkenning en waardering. Werk versterkt het gevoel van eigenwaarde en draagt bij aan de bestaanszekerheid van individuen. Bij ons draait het niet alleen om werk, maar om het creëren van een omgeving waarin iedereen wordt gezien, gehoord en gewaardeerd.

Sluit je aan bij ons en draag bij aan een inclusieve organisatie waarin iedereen de kans krijgt om te groeien en bloeien!

Wij hebben de mooiste baan voor jou

Passend werk vinden kan een hele uitdaging zijn. Een baan behouden al helemaal. De ervaring leert dat begeleiding op de werkplek de kans op succes verhoogt.

Ben jij een empathische en geduldige professional met een passie voor het ondersteunen van anderen? Zoek je een uitdagende rol waarin je jouw organisatorische vaardigheden kunt inzetten om anderen te helpen bij het behalen van hun doelen? Dan is de functie van **Interne Jobcoach** bij Meander wellicht iets voor jou!

Als Interne Jobcoach ben je verantwoordelijk voor het vormgeven van werkervaringstrajecten en het bieden van begeleiding aan kandidaten en medewerkers om hen te ondersteunen bij het navigeren door verschillende uitdagingen op de werkvloer.

Tijdens je werk ligt de nadruk op het begeleiden van trajecten binnen het cluster WMO HBH/Sociaal Domein. Daarnaast kun je ook ingezet worden in andere clusters van Meander. We streven naar een brede inzetbaarheid binnen de clusters, waaronder Wonen met Zorg, WMO HBH/Sociaal Domein en het cluster Thuiszorg.

Je vervult een zelfstandige functie, maar maakt deel uit van het Team Social Return (SR), samen met drie andere interne jobcoaches en de coördinator SR. Je hebt regelmatig overleg met de coördinator SR, zorgmanagers en werkbegeleiders om af te stemmen.

Jouw taken omvatten onder andere:

- Het bieden van empathische en geduldige begeleiding aan kandidaten en medewerkers, waarbij je in staat bent om je in te leven in hun situatie en behoeften.
- Het plannen en prioriteren van taken om effectieve ondersteuning te bieden aan medewerkers in hun ontwikkeling.
- Het werken volgens procedures en richtlijnen, met gebruik van Microsoft-programma's.
- Het leggen van contacten en samenwerken met collega's van verschillende niveaus en afdelingen.
- Het continu evalueren en verbeteren van je aanpak door zelfreflectie en feedback.

Zijn wij een match?

Of we een match zijn, weten we pas als we elkaar hebben ontmoet. Jij herkent je in elk geval in onderstaande punten:

- Een warm hart en een positieve instelling, die denkt in mogelijkheden en niet in beperkingen.

- Ervaring met coaching en begeleiding, bij voorkeur met kandidaten uit de doelgroep van de Wet banenafpraak. Daarnaast beschik je over een solide kennis van gesprekstechnieken en methodieken.
- Ervaring en kennis van diverse re-integratietrajecten, zoals UWV, gemeentes en/of Spoor 2 trajecten.
- Een HBO-werk- en denkniveau, bij voorkeur aangevuld met een afgeronde jobcoachopleiding of momenteel in opleiding.
- Goede organisatorische vaardigheden en bekendheid met het plannen en prioriteren van taken.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en je hebt het vermogen om gemakkelijk verbinding te maken met anderen. Je hebt contact met collega's door de hele organisatie, van zorgpersoneel tot directie.
- Bekendheid met werken volgens procedures en ervaring met Microsoft-programma's.
- Eigen vervoer om verschillende locaties van Meander te kunnen bezoeken.

Bij indiensttreding ben je bereid binnen twee maanden een geldige VOG (verklaring omtrent gedrag) te overleggen. De kosten van de VOG worden vergoed door MeanderGroep. Verder volgen wij de vergewisplicht conform wet- en regelgeving (verplichte referentiecheck).

Aanvullende taken:

Binnen het cluster WMO/Sociaal Domein zal de jobcoach voor gemiddeld 2 uur per week ook ingezet worden in de ondersteuning en samenwerking met de werkbegeleiders. De belangrijkste taken hierin zijn:

- De afstemming met het management ten aanzien van de inzet van werkbegeleider in de ondersteuning van (nieuwe) medewerkers op de werkvloer.
- Coachende rol richting werkbegeleiders gedurende de lopende trajecten.
- Bijdrage leveren aan het professionaliseren en uniformeren van de rol van werkbegeleider.
- Mede voorbereiden en begeleiden van de themabijeenkomsten ten aanzien van de ontwikkeling van de werkbegeleiders en het creëren van uniformiteit.

Als jij jezelf herkent in deze beschrijving en enthousiast bent om ons team te versterken, dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Klik [hier](#) voor meer informatie.

De sollicitatiegesprekken zullen plaats vinden op maandag 13 mei tussen 09:00 en 12:00 uur.

Dit zoek je verder in een baan:

MeanderGroep is een organisatie waarbij persoonlijke aandacht als één van de belangrijkste kernwaarden richting de klant wordt gezien. Deze aandacht hebben wij ook voor jou als collega.

Daarnaast biedt MeanderGroep top arbeidsvoorwaarden, onder andere:

- Je gaat onderdeel uitmaken van een ervaren team met betrokken collega's waarmee je altijd kunt sparren
- Je hebt veel vrijheid in het plannen van je agenda en bent verantwoordelijk voor je 'eigen' caseload
- Je salaris wordt bepaald aan de hand van de CAO VVT, FWG 50 (maximaal € 4.370,94 bruto per maand bij een fulltime dienstverband).
- Eindejaarsuitkering (8,33% van het bruto jaarloon).
- Vakantiegeld (8% van het bruto jaarloon).
- Een contract voor de duur van 1 jaar. Daarna is er bij goed functioneren uitzicht op een vast contract.
- Een contract voor 24-26 uur per week.
- Voldoende verlof voor een goede werk-privébalans.

- Een goede pensioenopbouw voor later.
- MeanderGroep is uitgeroepen tot Vitaalste Werkgever van Limburg! Je krijgt bijvoorbeeld de mogelijkheid om deel te nemen aan het fietsplan, bedrijfsfitness en tal van vitaliteitsprogramma's. Verder ontvang je korting op je aanvullende zorgverzekering en staan onze coaches, ergotherapeuten en stoelmasseurs voor jou klaar.
- Wij doen ons best om jou als medewerker te laten voelen hoe belangrijk je voor Meander bent. Daarbij hoort op zijn tijd een blijk van waardering, regelmatig activiteiten om aan deel te nemen en een (zeer) royale kerstattentie.

Informatie over de vacature kun je inwinnen bij Beau Mertens, coördinator Social Return tel: 06-27861781.



Wil je graag meer weten?

Voor meer informatie over deze leuke uitdaging mag je contact opnemen met:
Beau Ritterbeeks - Mertens, Coördinator MVO.
Telefoonnummer: [0627861781](tel:0627861781).

Vacaturenummer 821

Solliciteren?

Is deze vacature de perfecte baan voor jou?

De sollicitatiegesprekken vinden plaats in overleg.

