



Foto: Jasper Groen

Teamwork – Jos Merx en Roger Ruijters

‘Wij zijn gewone, toegankelijke jongens’

Jos Merx trad anderhalf jaar geleden toe tot de raad van bestuur van de MeanderGroep, waar Roger Ruijters toen negen jaar zat.

Ruijters: “Jos zorgde meteen voor een verfrissende en revitaliserende inbreng. We hebben een formele taakverdeling, maar informeel hebben we één doel: het succes van de organisatie. We zijn niet twee individuele bestuurders, maar één raad van bestuur. Allebei even verantwoordelijk. We verschuilen ons niet achter onze taakverdeling.”

Merx: “Wordt een visie gevraagd op de ontwikkeling van de professionals, dan staat Roger op. Voor de vertaling naar de organisatie kom ik bovendien. De strategische dossiers doen we gezamenlijk.”

Ruijters: “Ik ben rustig en stabiel, op het saaie af. Jos is vrolijk. Als hij boos is, zie je dat meteen. Bij mij moet je doorvragen.”

Merx: “Ik ben blij met de rust en steun die Roger mij geeft en natuurlijk met zijn inhoudelijke visie op de organisatie.”

Ruijters: “Jos is een meester in het contact met mensen.

Hij geeft ze het gevoel dat ze belangrijk zijn.”

Merx: “Dat heeft Roger net zo.”

Ruijters: “Jos en ik gaan heel intensief met elkaar om. We hebben ook nog een leven naast het werk, maar dat kun je niet scheiden.”

Merx: “Ik zie hem vaker dan mijn partner. Een coach hebben we niet nodig, we zijn scherp genoeg naar elkaar.”

Ruijters: “Besturen doen we niet vanuit een ivoren toren. Wij zijn gewone, toegankelijke jongens. Je kunt Jos of mij bellen en dan stap je binnen twee dagen hier naar binnen. In ons uppie zouden we dat nooit voor elkaar krijgen in zo’n grote organisatie.”

Merx: “Er werken hier 5.000 mensen. Alles wat we doen, staat ten dienste van die mensen. Zij zijn degenen die het moeten doen.”

Ruijters: “Daarom staat de trofee die we kregen voor de *Aantrekkelijkste Werkgever van Limburg 2017* niet in de bestuurskamer, maar in de hal.”