

Leerbedrijf Hambos

Mensen
met
aandacht

Afdeling 4 Chopin & afdeling 5 Mozart



MENSGERICHTE EN GASTVRIJE ZORG, EEN THUIS VOOR MENSEN DIE NIET MEER ZELFSTANDIG KUNNEN WONEN DOOR CHRONISCHE SOMATISCHE ZIEKTEN

Onze visie

In de visie van MeanderGroep op kwaliteit van de zorg staat 'goed en veilig leven' centraal. Dit betekent dat de nadruk wordt gelegd op zowel welbevinden als optimale zorg. De zorg moet goed afgestemd zijn op de wensen en behoeften van onze bewoners. De Hambos biedt mensgerichte en gastvrije zorg waarbinnen u als bewoner de regie blijft voeren over uw leven.

U bent en blijft, als u binnen onze locatie woont of kortdurend verblijft, zelfstandig. Onze zorgverlening kenmerkt zich door een respectvolle bejegening waarbij vertrouwen, gastvrij denken en handelen de basis vormen. Dat geldt ook in uw persoonlijke zorgproces waarin onze medewerkers enthousiast met u meedenken en de verantwoordelijkheid met u delen. Een plek waar u zich thuis zult voelen.



Onze medewerkers zijn oprecht en flexibel in hun dienstbaarheid. Ze hebben aandacht voor u en uw naasten. Graag gaan zij de uitdaging aan om samen met u naar creatieve en passende oplossingen te zoeken. Met veel plezier en improvisatietalent ondersteunen zij u bij uw eigen dagritme. Graag horen wij uw wensen en aandachtspunten en die van uw naasten, zodat wij ons steeds kunnen blijven verbeteren.

Onze leerafdeling

Afdeling Chopin (etage 4) en afdeling Mozart (etage 5) zijn leerafdelingen van het leerbedrijf Hambos. Beide afdelingen richten zich voornamelijk op mensen die niet meer zelfstandig kunnen wonen door chronische somatische ziekten met als doel de zelfredzaamheid van onze bewoners in stand te houden en waar mogelijk te bevorderen.

Onze uitgangspunten zijn 'goede zorg' en 'eigen regie'. Wij geloven dat goede zorg aansluit bij de eigen regie waarbij de mens centraal staat. Het doel is te inspireren, verbinden en succesvol te zijn. Dit geldt zowel voor u als bewoner, de student als de medewerker. U als bewoner staat centraal in onze visie, aan de andere kant kunnen we u niet los zien van de medewerkers en studenten. Daarom vinden we dat zij alledrie een evenwaardige positie hebben ten opzichte van elkaar.



Bewoner

Wij geloven in uw eigen kracht en eigen regie, een balans vinden in het leven waarbij ouder worden centraal staat en kwaliteit van leven behouden blijft.

Student

Wij streven naar een gezond en veilig leerklimaat voor de student waar de aandacht ligt op leren en groeien in het vak. Het ontdekken en ontwikkelen van je kwaliteiten. Bewustwording in de handelingen die je uitvoert; weten wat en waarom je doet wat je doet.

Medewerker

Als zorgverleners hebben wij plezier in het creëren van het gewenste leerklimaat en het verlenen van goede zorg. Het innoveren en het implementeren van nieuwe ontwikkelingen, meegebracht door de studenten, is vanzelfsprekend.

Werkpleklers

Wij vervullen een belangrijke rol op het gebied van praktijkgericht leren én kennis delen voor studenten: onze potentiële nieuwe medewerkers. De leerafdeling draagt zorg voor gekwalificeerde medewerkers die up-to-date blijven wat betreft protocollen, richtlijnen en de nieuwste ontwikkelingen binnen de expertises. U profiteert door een ruim voldoende bezetting van/door studenten en medewerkers. Vanwege de ruime bezetting van studenten, ontstaat er meer aandacht en tijd voor u als bewoner.

In de praktijk wordt rekening gehouden met uw wensen en specifieke afspraken en ook met de leervraag van onze studenten. Onder supervisie van gekwalificeerd en gediplomeerd zorgpersoneel ontstaat een goede match tussen de deskundigheid van de student en complexiteit van de zorgvraag met de bijbehorende verantwoordelijkheden. Dit wordt gedaan om de student optimaal voor te bereiden op het uitoefenen van zijn/haar beroep.

Het specifieke thema van onze afdeling is werken aan stabiliteit. Als doel heeft ons team gekozen voor 'elkaar met respect aanspreken'. Dit houdt in dat we elkaar aanspreken op functioneren, waarbij een professionele wijze van feedback gehanteerd wordt.

Dit geldt voor het geven en ontvangen; breng het netjes, en neem de feedback van de ander ook aan. Alleen dan kunnen wij ervan leren.



Wonen en welbevinden

Eerst Verantwoordelijke

Twee van de medewerkers binnen onze afdeling worden uw Eerst Verantwoordelijke (EV).

Deze wordt voor u en uw naasten het belangrijkste aanspreekpunt. Een van deze twee voert de gesprekken met u en uw naasten over wonen en uw zorgvragen. We gebruiken de methodiek MIKZO als leidraad voor deze gesprekken. MIKZO staat voor Meetinstrument Kwaliteit van Zorg en is onderdeel van het ONS Dossier.

Zo meet en volgt het MIKZO de kwaliteit van zorg op vijf onderwerpen:

Persoonsgerichte zorg, Wonen, Welbevinden, Veiligheid en Gezondheid, met in totaal 34 aandachtsgebieden. We hebben het MIKZO daarnaast aangevuld met de GWI (Groninger Wellbeing Indicator): doelen op het gebied van welbevinden.

Daarnaast zal de EV:

- Samen met u en uw eerste contactpersoon realistische doelen stellen.
- In gesprek blijven met de eerste contactpersoon; waardoor actief de dialoog gevoerd wordt met u, uw naasten en de zorg.
- Contacten onderhouden met de eventueel betrokken bewindvoerder/curator.
- Bewaken of de afspraken die gezamenlijk opgesteld worden ook nagekomen worden.
- Zorgen voor een goede voorbereiding en uitvoering bij overplaatsing of ontslag.

Team

De [afdelingsmanager](#) is eindverantwoordelijk voor zorg en welbevinden.

De [specialist Ouderengeneeskunde](#) is medisch eindverantwoordelijk.

Het [team](#) bestaat uit verpleegkundigen, verzorgenden, helpenden, zorgassistenten, studenten, medewerkers Horeca Service, bewonersbegeleiding, voedingsassistenten en activiteitenbegeleiding. Er zijn veel mogelijkheden voor een zinvolle dagbesteding, zowel in groepsverband als individueel.

Een van de activiteitenbegeleiders zal informeren naar uw wensen en de mogelijkheden met u bespreken.

Disciplines

Ons multidisciplinaire team bestaat onder andere uit fysiotherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, psychologen, maatschappelijk werkers, diëtisten, geestelijk verzorgers en mantelzorgconsulenten.

Participatie van uw naasten

Wij vinden het belangrijk dat de betrokken naasten van u als bewoner weten wat er gebeurt. In overleg met de EV en betrokken disciplines is veel mogelijk; denk aan het een keer bijwonen van een therapie tot aan het actief deelnemen aan overleggen.

Bezoek

De actuele bezoektijden kunt u terugvinden bij de liften.

Wijzigingen van bezoektijden, bijvoorbeeld door coronamaatregelen, worden altijd afgestemd met de cliëntenraad.

Vragen

Heeft u vragen of opmerkingen, aarzel dan niet om contact op te nemen met de afdeling, bij voorkeur met de betrokken EV.

Afdeling 4 Chopin

T 045 546 74 88

Afdeling 5 Mozart

T 045 546 74 90

Info

MeanderGroep Zuid-Limburg

Minckelersstraat 2
6372 PP Landgraaf

t 0900 - 699 0 699 (Meander Klantenservice)

e klantenservice@mgzl.nl

i www.meandergroep.com

Hambos

Kapellaan 2
6461 EH Kerkrade

Chopin

T 045 546 74 88

Mozart

T 045 546 74 90

Locatie van:

